

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## **TÈCNIC/A ESPECIALISTA EN REALITZACIÓ DE MOSTREIGS I ANÀLISI FÍSICOQUÍMIC DEL SOL**

---

**Referencia:** 24-12-00073

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant una persona tècnica especialista en mostreig, anàlisi i modelització de sòls agrícoles i forestals per treballar dins dels projectes InterPast y CREPASOL impulsat pel Departament d'Acció Climàtica (DACC) de la Generalitat de Catalunya.

Les tasques a dur a terme es centraran en la presa de mostres de sòl de pastures, l'anàlisi de dades de metabòmica i genètica, i l'elaboració de models.

El CTFC, localitzat a Solsona (Pirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 150 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança. Més informació institucional està disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

### **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

---

1. Incorporació: Gener 2025.
2. Contracte laboral de durada limitada (12 mesos).
3. Jornada laboral: **jornada a temps complet** de 37.5 hores setmanals en horari flexible i fins a 20 hores de teletreball a la setmana.
4. Lloc de treball: CTFC.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N3 o Tècnic de Suport N1 segons perfil del candidat/a
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### **FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

---

-Preparació i execució de mostres de camp.

-Recerca i revisió de literatura científica relacionada amb la dinàmica de nutrients al sòl. Així com la relació de la microbiota i la vegetació amb aquests nutrients.

-Recopilació i gestió de dades ambientals, climàtiques i de propietats del sòl i paràmetres relacionats.

-Col·laboració en la implementació d'anàlisis complexes de dades: estadística i modelització i/o aplicació de models i softwares.

-Anàlisi de dades de resultat de "High throughput sequencing"

-Gestió de bases de dades i anàlisis estadístiques amb programari R: utilització de paquets, creació de scripts, sortida gràfica. Interpretació de dades per desenvolupar o executar models.

-Col·laboració amb equips multidisciplinaris d'altres institucions implicats en els projectes i projectes relacionats. Redacció d'informes tècnics i publicacions científiques a partir dels resultats obtinguts.

-Participació en activitats de comunicació i difusió (p. ex. assistència a conferències, tallers i activitats de transferència). Elaboració de materials de difusió.

-Elaboració d'articles científics en anglès.

### **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Màster en Biologia, Ciències Ambientals, Enginyeria Forestal/Agrícola o similar.
2. Català i castellà escrit i parlat.
3. Anglès escrit i parlat.
4. Coneixements d'informàtica a nivell d'usuari avançat.
5. Permís de conduir i vehicle propi.

### **CONDICIONS VALORABLES**

---

1. Coneixement sobre propietats i dinàmiques del sòl dels prats: ecologia del sòl, dinàmiques biogeoquímiques.
2. Participació prèvia en projectes de recerca, especialment aquells relacionats amb ecologia funcional, pastures i diversitat sembrada.
3. Coneixements d'estadística i en llenguatge de programació (R, Phyton).
4. Coneixement de metodologia de anàlisi de dades genètiques de metabarcoding (Paquets "phyloseq", "metacoder").
5. Coneixements en modelització, anàlisi multivariant i xarxes de co-ocurrència.
6. Experiència en escriptura de documents científics i divulgatius en anglès.

### **COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinaris.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Capacitat d'adaptació i aprenentatge.

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i del l'Àrea del lloc de treball. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 17 de gener de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

### Calendari Orientatiu

15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables.  Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha

	<p>seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Gener 2025	<p>Inici del contracte.</p>